

## たねや クラブハリエにおけるサプライヤー取引に関する方針

たねやは持続可能な社会の実現を目指し、「大切にするきもち」を軸に取り組みを進めています。安全で安心、健康を大切にしてお菓子づくりは生産者やお取引先の皆さまのご理解とご協力があってはじめて叶うもの。わたしたちは自然とともに、そしてお菓子を通じご縁を結んだ皆さまとともに、これからの未来を創っていきたくと考えています。

健全な関係を築き、課題の解決へ向け真摯に取り組むこと。地域社会と深くつながり次の世代に自然の美しさ、豊かさを伝えていくこと。すべてわたしたちの大切なつとめです。

子どもたちが暮らす未来のために。「たねやにおけるサプライヤー取引に関する方針」をご理解いただき、積極的に取り組んでくださいますようお願い申し上げます。

### 1. 法令遵守と倫理的な行動

#### 事業の誠実性

企業の社会的責任を自覚し、いかなる不正にも関与せず真摯な事業活動を行います。

#### 公正な競争

公正な取引に関する法令を遵守し、透明で自由な競争・取引を行います。

#### 不適切な利益供与や受領の禁止

金銭や贈答品、接待など不適切な利益の供与や受領は行いません。

#### 反社会的勢力の排除

社会の秩序と安全、事業活動に悪影響を与える反社会的勢力との関係を排除します。

#### 不正行為の予防と早期発見

不正行為の予防に向けた教育や啓発活動、早期発見のための制度や体制を整えます。

### 2. 人権と労働環境

#### 差別・ハラスメントの禁止

人種、性別、年齢、国籍、言語、出身、障害の有無などによる差別を禁止します。

個人の尊厳、人権、プライバシーを侵害するいかなるハラスメント行為も容認しません。

#### 強制労働の禁止

身体的または精神的拘束による労働を強いるすべての強制労働を一切認めません。

### **児童労働の禁止（ILO 基準）**

ILO（国際労働機関）の児童労働に関する条約を遵守し、最低就業年齢に満たない者は雇用しません。

### **安全な労働環境の確保**

労働環境の安全衛生を確保し、潜在的なリスクに対しても適切な対策を講じます。

### **従業員の健康管理**

健康診断やメンタルヘルス対策など従業員に対し適切な健康管理を行います。

## **3. 品質と安全**

### **品質の保証とマネジメント**

製品やサービスの品質を保証するための体制づくり、活動を推進します。

### **安全性の確保と規制の遵守**

安全性に関する法令や規制を遵守し、求められる基準を満たした製品やサービスを販売します。

### **情報提供**

消費者や顧客に対し製品やサービスの正確な情報を提供します。

### **危機管理と安定供給**

製品の安定供給、サービスの維持とともに緊急時への対策を検討、準備します。

## **4. 地球環境**

### **環境に配慮した持続可能性への取り組み**

事業活動とともに、環境に配慮した持続可能性への取り組みを行います。

### **廃棄物の管理**

廃棄物を適切に管理し、排出が最小限に抑えられるよう積極的に取り組みます。

### **資源・エネルギーの効率的な利用**

自然の資源やエネルギーの効率的な利用を推進し、消費量の減少につとめます。

### **温室効果ガスの排出削減**

二酸化炭素やメタンなど、パリ協定で求められる温室効果ガスの排出量削減につとめます。

す。

#### **生物多様性の尊重**

事業活動において関係する地域の生物多様性を尊重し、その維持と保全に取り組みます。

### **5. 地域・社会との共生**

#### **地域社会の発展と成長に貢献する活動への参画**

地域の文化を尊重し、地域社会の一員として豊かな成長と発展に向けた活動に参画します。

#### **持続可能な活動の奨励**

持続可能な活動を広く推奨し、自然環境を次世代へつなぐ役割への理解と自覚を促します。

2021.8 作成